

VOG-beleid van de Gereformeerde Gemeente te 's-Gravenzande

Dit document is door de kerkenraad vastgesteld in de vergadering d.d. 15-01-2024

Onze gemeente, de Gereformeerde Gemeente te 's-Gravenzande heeft gekozen om een **actief en gedegen preventie- en integriteitsbeleid** te hanteren. In dit document beschrijven we uit welke onderdelen het beleid bestaat en hoe we dat beleid hanteren. Ook beschrijven we hoe vrijwilligers geïnformeerd worden over het beleid in onze gemeente.

Het **preventie- en integriteitsbeleid** binnen onze gemeente bestaat uit de volgende onderdelen:

1. gedragsregels
2. aannamebeleid

- De gedragsregels vindt u in bijlage 1 van dit document;
- Het aannamebeleid is beschreven in bijlage 2 van dit document.

Communicatie

Binnen onze gemeente worden deze beleidsonderdelen gecommuniceerd via:

- a. de gemeentegids
- b. de website

Op onze website is gepubliceerd:

1. het preventie- en integriteitsbeleid
2. het protocol seksueel misbruik met verwijzing naar het Meldpunt

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Onze kerkenraad wil een VOG aanvragen voor reeds in functie zijnde en nieuwe medewerkers /vrijwilligers /leidinggevenden /ambtsdragers /catechiseermeesters:

Doelgroep aanvragen van VOG

- leden van de kerkenraad
- koster en hulpkoster
- leidinggevenden JV's en kinderoppas
- coördinatoren van Westerkerk Onderlinge Zorg

N.B. Leden van de kerkenraad hebben bij hun ambtsaanvaarding (en bij evt. herverkiezing opnieuw) ten overstaan van God en de gemeente hun ja-woord gegeven op deze vraag: "Beloofst u zich in alle godzaligheid te gedragen; mede u onderwerpende aan de kerkelijke vermaning, indien gij u kwaamt te ontgaan?" Evenwel wordt ook voor kerkenraadsleden een VOG aangevraagd, dit vanwege de beeldvorming naar buiten de kerk.

Gedragregels en Intentieverklaring

Deze gedragsregels zijn onderdeel van het preventiebeleid van de Gereformeerde Gemeente 's-Gravenzande ter voorkoming van seksueel (maar ook ander) grensoverschrijdend gedrag. Iedereen in onze gemeente, vooral zij die in onze gemeente een taak hebben als leidinggevende van één of meerdere verenigingen en/of kerkenraadslid zijn, houden zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet mag zijn/haar taak uitvoeren.

Het uitgangspunt voor de omgangsregels is wat God van ons eist, wat verwoord is in Mattheüs 22 vers 37 t/m 39: *“En Jezus zeide tot hem: Gij zult liefhebben den Heere, uw God, met geheel uw hart, en met geheel uw ziel, en met geheel uw verstand. Dit is het eerste en het grote gebod. En het tweede aan dit gelijk, is: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf”.*

Als gemeente vinden wij dat iedereen, jong en oud, zich veilig moet voelen in onze gemeente en in ons kerkgebouw. Wij vinden alles wat deze veiligheid in de weg staat ontoelaatbaar, zoals: alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten. Iedereen moet met respect behandeld worden.

Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er teveel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Omgangsregels

1. Ik behandel de ander zoals ik zelf graag behandeld wil worden. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee in onze kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig, ik berokken de ander geen schade.
4. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
5. Ik vloek en scheld niet.
6. Ik werk niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen. Ik praat niet over de ander, maar met de ander.
7. Ik gebruik geen geweld en bedreig een ander niet.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Ik geef de ander geen ongewenste, seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
11. Ik geef zelf duidelijk mijn grenzen aan. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem / haar hiermee te stoppen. Als dit niet lukt vraag ik een ander om hulp.
12. Ik voel me verantwoordelijk voor de ander. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan. Zo nodig meld ik dit bij de leiding of mijn wijkouderling.

Intentieverklaring

De heer / mevrouw _____ belooft zich te houden aan de hierboven gestelde omgangsregels en zal meewerken aan de aanvraag van een Verklaring Omtrent goed Gedrag (VOG).

Datum: _____ Handtekening: _____

Aannamebeleid

Bij het aanstellen van de in het VOG-beleid genoemde personen wordt de volgende werkwijze gevolgd.

- De kerkenraad bespreekt de vacature en het gewenste profiel van de aan te stellen persoon;
- De kerkenraad vraagt een voorstel aan de overige bestuursleden als het een vereniging met meerdere bestuursleden betreft;
- De kerkenraad benadert de kandidaat en heft hier een gesprek mee;
- De kerkenraad benoemt de betreffende persoon;
- De kerkenraad houdt een administratie bij van alle benoemde personen.